

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

30.12.2016 г.

№ 1110/01-4

г. Михайловск

Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 22.12.2014 № 1078 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации распоряжения Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от 23.12.2013 № 1118/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края (далее – Предельный уровень) в кратности от 3 до 5:

1.1. по муниципальным дошкольным образовательным учреждениям согласно приложению 1;

1.2. по муниципальным общеобразовательным учреждениям согласно приложению 2;

1.3. по муниципальным организациям дополнительного образования согласно приложению 3.

2. Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных

учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края согласно приложению 4.

3. Осуществлять мониторинг Предельного уровня ежеквартально, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

4. Включить в дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений утвержденные показатели соотношения.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Савельеву С.Н.

Начальник отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района  
Ставропольского края



Н.В. Стукалова

Приложение 1  
к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 30.12.2016г № 1110/01-7

Предельный уровень  
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников  
муниципальных бюджетных и казенных дошкольных образовательных  
учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень
1	МБДОУ «Детский сад № 1»	3,5
2	МБДОУ «Детский сад № 2»	3,0
3	МБДОУ «Детский сад № 3»	3,5
4	МБДОУ «Детский сад № 4»	3,0
5	МКДОУ «Детский сад № 5»	2,5
6	МБДОУ «Детский сад № 6»	3,5
7	МКДОУ «Детский сад № 7»	2,5
8	МКДОУ «Детский сад № 8»	2,5
9	МКДОУ «Детский сад № 9»	2,5
10	МКДОУ «Детский сад № 10»	2,5
11	МКДОУ «Детский сад № 11»	3,0
12	МКДОУ «Детский сад № 12»	3,0
13	МКДОУ «Детский сад № 13»	2,5
14	МКДОУ «Детский сад № 14»	3,0
15	МБДОУ «Детский сад № 15»	3,5
16	МКДОУ «Детский сад № 16»	3,0
17	МБДОУ «Детский сад № 17»	3,0
18	МКДОУ «Детский сад № 18»	2,5
19	МКДОУ «Детский сад № 19»	2,5
20	МБДОУ «Детский сад № 20»	3,0
21	МКДОУ «Детский сад № 21»	2,5
22	МБДОУ «Детский сад № 22»	3,0
23	МКДОУ «Детский сад № 23»	3,0
24	МКДОУ «Детский сад № 24»	2,5
25	МБДОУ «Детский сад № 25»	3,0
26	МБДОУ «Детский сад № 26»	3,5
27	МБДОУ «Детский сад № 27»	3,5
28	МБДОУ «Детский сад № 28»	3,5
29	МБДОУ «Детский сад № 29»	3,0
30	МБДОУ «Детский сад № 30»	3,5
31	МКДОУ «Детский сад № 32»	3,0

Приложение 2  
к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 30.12.2016г № 1110/01-7

Предельный уровень  
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников  
муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений  
Шпаковского муниципального района Ставропольского края

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень
1	МБОУ СОШ № 1	4,0
2	МБОУ Лицей №2	4,5
3	МБОУ СОШ № 3	4,5
4	МБОУ СОШ № 4	5,0
5	МБОУ СОШ № 5	4,0
6	МКОУ СОШ № 6	4,0
7	МКОУ СОШ № 7	3,0
8	МБОУ СОШ № 8	3,5
9	МБОУ СОШ № 9	3,5
10	МКОУ СОШ № 10	3,0
11	МКОУ СОШ № 11	3,5
12	МКОУ СОШ № 12	3,5
13	МБОУ СОШ № 13	4,0
14	МКОУ СОШ № 14	3,5
15	МБОУ СОШ № 15	3,5
16	МБОУ СОШ № 16	3,5
17	МКОУ СОШ № 17	3,5
18	МКОУ СОШ № 18	3,5
19	МБОУ СОШ № 19	4,0
20	МКОУ ООШ № 21	2,5
21	МКОУ «Начальная школа № 22»	2,5
22	МБОУ НОШ № 24	4,0
23	МБОУ СОШ № 30	4,5

Приложение 3  
к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 30.12.2016г. № 1410/01-7

Предельный уровень  
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников  
муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений  
Шпаковского муниципального района Ставропольского края

№ п/п	Наименование учреждения	Предельный уровень
1	МБУ ДО ЦДТ	4,5
2	МБУ ДО ДЮСШ	4,5
3	МБУ ДО ДЮЦ «Пост №1»	4,0
4	МБУ ДОД СЮТ	4,0
5	МБУ ДО ДЭЦ	4,0
6	МБУ ДО «Солнечный»	4,0

1. Среднемесячная зарплата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) рассчитывается по формуле:

$$Z_{\text{плсрраб}} = Z_{\text{плраб}} : Ч_{\text{раб}} : 12, \text{ где:}$$

$Z_{\text{плсрраб}}$  – среднемесячная зарплата работников учреждения;

$Z_{\text{плраб}}$  – фактически начисленная заработная плата работников списочного состава;

$Ч_{\text{раб}}$  – средняя численность работников списочного состава за соответствующий календарный год;

12 – количество месяцев в году.

2. Среднемесячная зарплата руководителя (его заместителя, главного бухгалтера) учреждения рассчитывается по формуле:

$$Z_{\text{плсррук}} = Z_{\text{плрук}} : 12, \text{ где:}$$

$Z_{\text{плсррук}}$  – среднемесячная зарплата руководителя (его заместителя, главного бухгалтера) учреждения;

$Z_{\text{плрук}}$  – фактически начисленная зарплата руководителя (его заместителя, главного бухгалтера) за календарный год;

12 – количество месяцев в году.

Если руководитель (его заместитель, главный бухгалтер) учреждения отработал не полный календарный год, расчет производится исходя из фактически отработанных им полных календарных месяцев.

Процедура расчета соотношения для трех руководящих должностей одинакова.

3. Соотношение среднемесячной зарплаты руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и работников учреждения рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{зп}} = Z_{\text{плрук}} : Z_{\text{плсрраб}}, \text{ где:}$$

$C_{\text{зп}}$  – соотношение среднемесячной зарплаты руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и работников учреждения;

$Z_{\text{плсррук}}$  – среднемесячная зарплата руководителя (его заместителя, главного бухгалтера);

$Z_{\text{плсрраб}}$  – среднемесячная зарплата работников учреждения.

Приложение 4  
к приказу отдела образования  
администрации Шпаковского  
муниципального района

от 30.12.2016г.

№ 1110/01-7

### ПОРЯДОК

расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края

Соотношение среднемесячной зарплаты руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края (далее – учреждение) должно рассчитываться на основании порядка, утверждаемого Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение среднемесячной зарплаты определяется по итогам календарного года. Расчеты ведутся отдельно по должностям руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения.

При проведении данной процедуры в отношении руководителя не должны учитываться как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной зарплате остальных сотрудников работники всех трех руководящих должностей.

Если руководитель, его заместитель или главный бухгалтер учреждения работают по совмещению профессий (должностей), при расчете соответствующего соотношения фактически начисленная зарплата учитывается в целом – как по основной работе, так и при совмещении.

Если заместитель руководителя, главный бухгалтер работает по совместительству, при расчетах берется только фактически начисленная зарплата по должностям заместителя или главбуха.

В свою очередь, при определении среднемесячной зарплаты работников учреждения учитывается:

начисленная зарплата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.