

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

30.12.2016 г.

№ 1118/02-7

г. Михайловск

О внесении дополнений в приложения 1 приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 31.12.2014 № 932/01-7 «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Шпаковского муниципального района, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 22.12.2014 № 1078 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации распоряжения Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района от 23.12.2013 № 1118/02-3 «Об оплате труда руководителей муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение 1 приказа отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края от 31.12.2014 № 932/01-7 «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Шпаковского муниципального района, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Раздел 10. «Прочие вопросы оплаты труда» согласно приложению.

2. Внести необходимые изменения в трудовые договоры заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных казенных и бюджетных

образовательных организаций, МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономической службы отдела образования администрации Шпаковского муниципального района Савельеву С.Н.

Начальник отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района
Ставропольского края



Н.В. Стукалова

«Согласовано»
Председатель Шпаковской районной
профсоюзной организации работников
народного образования и науки
Российской Федерации

О.Н. Мягкова



Приложение
к приказу отдела образования
администрации Шпаковского
муниципального района

от 30.12.2016г. № 1444/01-7

Раздел 10. Прочие вопросы оплаты труда.

10.1. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру образовательной организаций устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников образовательной организаций (далее – Предельный уровень):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (воспитанников) образовательной организации, чел.	Предельный уровень
1.	До 100 включительно	2,0
2.	От 101 до 250 включительно	2,5
3.	От 251 до 500 включительно	3,0
4.	От 501 до 1000 включительно	3,5
5.	От 1001 до 1500 включительно	4,0
6.	Свыше 1501	4,5

Для заместителя руководителя, главного бухгалтера МКУ «Центр по техническому обслуживанию, капитальному ремонту, обеспечению безопасности образовательных учреждений Шпаковского муниципального района» Шпаковского муниципального района Предельный уровень равен 3,0.

10.2. Конкретный размер Предельного уровня устанавливается отделом образования администрации Шпаковского муниципального района. Размер установленного Предельного уровня является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя Предельного уровня производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения Предельного уровня сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

В исключительных случаях по решению учредителя, заместителю руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации может устанавливаться Предельный уровень дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых образовательных организаций, при приостановлении деятельности образовательной организации, в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

10.3. Соотношение среднемесячной зарплаты заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Шпаковского

муниципального района Ставропольского края (далее – учреждение) должно рассчитываться на основании порядка, утверждаемого Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

10.4. Соотношение среднемесячной зарплаты определяется по итогам календарного года. Расчеты ведутся отдельно по должностям, его заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательной организации.

10.5. Если заместитель руководителя или главный бухгалтер образовательной организации работают по совмещению профессий (должностей), при расчете соответствующего соотношения фактически начисленная зарплата учитывается в целом – как по основной работе, так и при совмещении.

10.6. Если заместитель руководителя, главный бухгалтер работает по совместительству, при расчетах берется только фактически начисленная зарплата по должностям заместителя руководителя или главного бухгалтера.

10.7. При определении среднемесячной зарплаты работников образовательной организации учитывается:

начисленная зарплата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.7.1. Среднемесячная зарплата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) рассчитывается по формуле:

$$Z_{\text{плсрраб}} = Z_{\text{плраб}} : Ч_{\text{раб}} : 12, \text{ где:}$$

$Z_{\text{плсрраб}}$ – среднемесячная зарплата работников учреждения;

$Z_{\text{плраб}}$ – фактически начисленная заработная плата работников списочного состава;

$Ч_{\text{раб}}$ – средняя численность работников списочного состава за соответствующий календарный год;

12 – количество месяцев в году.

10.7.2. Среднемесячная зарплата заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$Z_{\text{плсррук}} = Z_{\text{плрук}} : 12, \text{ где:}$$

$Z_{\text{плсррук}}$ – среднемесячная зарплата заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательной организации;

$Z_{\text{плрук}}$ – фактически начисленная зарплата заместителя руководителя, главного бухгалтера образовательной организации за календарный год;

12 – количество месяцев в году.

Если заместитель руководителя, главного бухгалтера образовательной организации отработал не полный календарный год, расчет производится исходя из фактически отработанных им полных календарных месяцев.

10.7.3. Соотношение среднемесячной зарплаты заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{зп}} = Z_{\text{плрук}} : Z_{\text{плсрраб}}, \text{ где:}$$

$C_{\text{зп}}$ – соотношение среднемесячной зарплаты заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников образовательной организации;

$Z_{\text{плсррук}}$ – заместитель руководителя, главного бухгалтера образовательной организации;

$Z_{\text{плсрраб}}$ – среднемесячная зарплата работников образовательной организации.